

DÉLIBÉRATION 2026 12 -

Actualisation du tableau des emplois permanents et des effectifs

Séance du Comité syndical du 18 mai 2026

EXPOSÉ DES MOTIFS

Conformément au code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité territoriale ou établissement public sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement et il en est de même pour la suppression d'emplois.

Il est proposé de créer l'emploi de chargé de mission budgétaire et comptable (catégorie A) compte tenu de la réintégration d'un agent dont la fin de détachement est prévue le 1^{er} juin 2026. Cette création renforcera la direction des finances suite au départ d'un agent.

Je vous prie, mes chers collègues, de bien vouloir en délibérer.

Le Président,

DÉLIBÉRATION 2026 12 -

Actualisation du tableau des emplois permanents et des effectifs

Séance du Comité syndical du 18 mai 2026

Vu le code général de la fonction publique et les articles L.313-1 L542-2 du code général de la fonction publique ;

Vu les statuts de l'Agence métropolitaine des mobilités partagées ;

Vu la délibération 2024 09 du 18 juin 2024 relative à l'actualisation du tableau des emplois permanents et des effectifs ;

Considérant qu'il convient de créer l'emploi de chargé de mission budgétaire et comptable compte tenu de la réintégration de l'agent au 1^{er} juin 2026 à la suite de son détachement ;

Le Comité syndical, après en avoir délibéré,

APPROUVE la création de l'emploi de chargé de mission budgétaire et comptable.

FIXE le tableau des emplois permanents du Syndicat comme suit :

[illegible]

N° de poste	Nature du poste	Cat.	Cadres d'emplois	Grades	<div> <div>Accusé de réception en préfecture</div> <div>075-200021824-20260518-202612-DE</div> <div>Possibilité d'accusé de réception en préfecture : 20/05/2026</div> </div>		
					Possibilité de recourir à l'article L.332-8-2°	Niveau de diplômes ou expériences	Niveau de rémunération
19	Chargé.e de mission nouvelles mobilités	A	Ingénieurs Attachés	Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl	oui	Diplômes de niveau 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
20	Directeur.rice des finances	A+/A	Administrateurs Attachés Ingénieurs	Administrateur Administrateur hors cl Attaché Attaché principal Attaché hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
21	Statisticien.ne / Cartographe	A	Attachés Ingénieurs	Attaché Attaché principal Attaché hors cl Ingénieur Ingénieur principal Ingénieur hors cl	oui	Diplômes de niveau 5, 6 ou 7 au moins 5 ans d'expérience	Compris entre IB 444 et IB 1027
22	Contrôleur.euse des stations	C	Adjointes techniques Agents de maîtrise Adjointes administratifs	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 2e cl Adjoint tech. princ. 1re cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl Adjoint adm. princ. 1re cl	oui	Diplômes de niveau 3 au moins 2 ans d'expérience	Compris entre IB 382 et IB 597
23							
24							
25							

AUTORISE dans le cas de recrutement infructueux d'un ou d'une fonctionnaire et au regard de l'urgence des besoins, que l'emploi créé pourrait être exercé par un agent contractuel dans les conditions fixées aux articles L.332-8 et L.332-14 du code général de la fonction publique.

DIT que tous les emplois sont à temps complet.



Le Président,

Sylvain Raifaud